

ONTWIKKELADVIES 45+

De arbeidsmarkt verandert snel en de veranderingen op het werk blijven in hoog tempo doorgaan. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een subsidieregeling beschikbaar gesteld voor Ontwikkeladvies met als doel om 45+-ers te stimuleren de regie over hun loopbaan in eigen handen te nemen.



Is het ontwikkeladvies iets voor jou?

Stel jezelf dan eens de volgende vragen die betrekking hebben op jouw toekomst.

- Hoe ziet jouw baan er over 10 jaar uit?
- Zie jij jezelf dit werk nog doen tot aan je pensioen?
- Heb je dan nog voldoende uitdaging en geeft het je nog voldoening?
- Kun je het fysiek, mentaal en emotioneel nog aan?

Het traject 'Ontwikkeladvies 45+' bestaat uit 3 sessies.

1. Loopbaaninterview
2. Analyse persoonsprofiel
3. Ontwikkelplan

Bij aanvang van het traject ontvang je een werkboek met opdrachten die betrekking hebben jouw huidige situatie, jouw persoonsprofiel en toekomstperspectieven.

Indien je gebruik wilt maken van het 'Ontwikkeladvies 45+' vindt er altijd eerst een vrijblijvend intakegesprek plaats. Heb je vragen of interesse? Neem dan contact met mij op.

Wil je in aanmerking komen voor het ontwikkeladvies dan gelden er een aantal voorwaarden. Je bent 45 jaar of ouder en je werkt gemiddeld minimaal 12 uur per week. Het traject heeft een preventief karakter. Daarom kom je niet in aanmerking als je werkloos bent, je werk wegens ziekte niet meer kan doen of er een ontslag/reorganisatieregeling voor jou van kracht is.